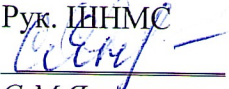


Рассмотрено
на заседании ШНМС
МБОУ «СОШ №16» ИГОСК
Рук. ШНМС

С.М.Янчевская
«31» августа 2023г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СОШ №16»
ИГОСК

Л.Н. Морозова
«31» августа 2023г.
Приказ № 273

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о
системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в
МБОУ СОШ №16 ИГОСК**

Срок реализации 2023-2024 уч.год

Срок реализации 2023-2024 уч.год

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Центре образования «Точка роста» МБОУ СОШ №16 ИГОСК

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки выполнения
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Изучение письма Министерства просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 об использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».</p> <p>3. Изучение Проекта Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации</p>	Ноябрь 2023г

2	Сбор данных о наставляемых молодых специалистах	Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников Центра образования «Точка роста»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе (целевой модели) реализации системе наставничества педагогических работников в образовательной организации». наставничества педагогических 2. Разработка и утверждение Положения о системе (целевой модели) работников в МБОУ СОШ №16 наставничества педагогических работников в Центре «Точка роста». 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ЦОТР. 4. Назначение куратора внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации. 5. Назначении наставников и закреплении пар «наставник - наставляемый». 6. Разработка персонализированных программ наставничества педагогических работников при наличии в организации наставляемых. 7. Разработка и утверждение Положения о стимулировании педагогических работников образовательной организации, включенных в систему наставничества. 	Ноябрь 2023г
3	Формирование банка данных наставника	Сбор данных о наставнике	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения 2. Проведение анкетирования потенциальных наставников в 	Ноябрь 2023г

			образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества педагогических работников. 3. Сбор согласий на обработку персональных данных. 4. Формирование базы данных наставников из числа педагогов ЦОТР.	
4	Отбор и обучение	Выявление наставника, входящих в базу потенциальных конкретной персонализированной программы. наставников Подбор наставника под запрос наставляемого Обучение наставников методологии наставнической деятельности для работы с наставляемыми	1. Анализ банка данных наставников и отбор кандидатов, подходящих для конкретной персонализированной программы. 2. Обучение наставника на курсах повышения квалификации по разработке и реализации программы наставничества	Декабрь 2023
5	Формирование наставнической пары	Определение наставника и наставляемого	Анализ заполненных анкет потенциального наставника и сопоставление данных наставляемого с анкетами наставляемого. Или по обоюдному выбору наставника и наставляемого. 2. Организация первой встречи наставников и наставляемых. 3. Разработка персонализированных программ наставничества педагогических работников для каждой пары/группы. 4. Организация промежуточных рефлексивных встреч наставнических пар/групп.	Декабрь 2023г
6	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий «Дорожной карты»	1. Осуществляется на всех этапах в социальных сетях образовательной организации	В течение учебного года

	педагогически х работников в ЦОТР		2. Публикации о результатах реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации, о лучших наставниках.	
--	---	--	--	--